



ΕΦΗΜΕΡΙΔΑ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ ΤΗΣ ΕΛΛΗΝΙΚΗΣ ΔΗΜΟΚΡΑΤΙΑΣ

12 Δεκεμβρίου 2022

ΤΕΥΧΟΣ ΔΕΥΤΕΡΟ

Αρ. Φύλλου 6277

ΑΠΟΦΑΣΕΙΣ

Αριθμ. 26766/22/ΓΠ

Κανονισμός αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου, σύμφωνα με το άρθρο 126 του ν.4957/2022.

ΤΟ ΠΡΥΤΑΝΙΚΟ ΣΥΜΒΟΥΛΙΟ
ΤΟΥ ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟΥ ΘΕΣΣΑΛΙΑΣ

Έχοντας υπόψη:

1. Το π.δ. 83/1984 «Ίδρυση Πανεπιστημίου Αιγαίου, Ιονίου Πανεπιστημίου και Πανεπιστημίου Θεσσαλίας» (Α' 31).

2. Τον ν. 4589/2019 «Συνέργειες Εθνικού και Καποδιστριακού Πανεπιστημίου Αθηνών, Γεωπονικού Πανεπιστημίου Αθηνών, Πανεπιστημίου Θεσσαλίας με τα Τ.Ε.Ι. Θεσσαλίας και Στερεάς Ελλάδας, Παλλημνιακό Ταμείο και άλλες διατάξεις» (Α' 13).

3. Την υπό στοιχεία 17471/18/ΓΠ/07.09.2018 απόφαση «Έγκριση της διάρθρωσης της Μονάδας Οικονομικής και Διοικητικής Υποστήριξης (Μ.Ο.Δ.Υ.) του ΕΛΚΕ του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας και ορισμός υπευθύνων» (Β' 4188).

4. Την παρ. 2 του άρθρου 66 του ν. 4950/2022 «Ρυθμίσεις για την αντιμετώπιση της πανδημίας του κορωνοϊού COVID-19 και την προστασία της δημόσιας υγείας και άλλες επείγουσες ρυθμίσεις», σύμφωνα με το οποίο «Η θητεία των υπηρετουσών Πρυτανικών Αρχών και των υπηρετούντων Κοσμητόρων των Σχολών των Α.Ε.Ι. που λήγει την 31η.8.2022 παρατείνεται έως την ημερομηνία ολοκλήρωσης της διαδικασίας ανάδειξης των νέων μονομελών οργάνων και για χρονικό διάστημα που δεν δύναται να υπερβεί την 28η.2.2023» (Α' 128).

5. Τον ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

6. Τη μεταβατική Διάταξη της παρ. 5 του άρθρου 448 του ν. 4957/2022 (Α' 141), σύμφωνα με την οποία «Εως τη συγκρότηση του Συμβουλίου Διοίκησης ανά Α.Ε.Ι. και την ανάληψη των καθηκόντων του οι αρμοδιότητες του άρθρου 14, πλην της περ. κβ) της παρ. 1 και της παρ. 3 του άρθρου 14 ασκούνται από το Πρυτανικό Συμβούλιο του Α.Ε.Ι.».

7. Τα άρθρα 75 έως 79 του Κεφαλαίου ΙΑ' «ΨΗΦΙΑΚΗ ΔΙΑΦΑΝΕΙΑ-ΠΡΟΓΡΑΜΜΑ ΔΙΑΥΓΕΙΑ» του ν. 4727/2020

«Ψηφιακή Διακυβέρνηση (Ενσωμάτωση στην Ελληνική Νομοθεσία της Οδηγίας (ΕΕ) 2016/2102 και της Οδηγίας (ΕΕ) 2019/1024) - Ηλεκτρονικές Επικοινωνίες (Ενσωμάτωση στο Ελληνικό Δίκαιο της Οδηγίας (ΕΕ) 2018/1972) και άλλες διατάξεις» (Α' 184).

8. Την υπό στοιχεία 127422/Ζ1/26.07.2018 (ΥΟΔΔ 463) διαπιστωτική πράξη του Υπουργού Παιδείας, Έρευνας και Θρησκευμάτων περί εκλογής Πρύτανη και τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, με θητεία τεσσάρων (4) ετών από 1-09-2018 έως 31-08-2022.

9. Την υπό στοιχεία 17393/18/ΓΠ/06-09-2018 (Β' 4086) απόφαση του Πρύτανη περί Καθορισμού του τομέα ευθύνης και των επιμέρους αρμοδιοτήτων των τεσσάρων (4) Αντιπρυτάνεων και της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη.

10. Το ΦΕΚ Β' 4770/2022 «Καθορισμός του τομέα ευθύνης και των επιμέρους αρμοδιοτήτων των Αντιπρυτάνεων και της σειράς αναπλήρωσης Πρύτανη».

11. Την υπό στοιχεία 24562/21/ΓΠ/16-12-2021 (ΑΔΑ Ρ984469Β7Ξ-ΓΙΗ) πράξη του Πρύτανη του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας Καθηγητή Ζήση Μαμούρη, για την ανασυγκρότηση του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

12. Το άρθρο 126 σε συνδυασμό με τα άρθρα 83, 103 και 120 του ν. 4957/2022 «Νέοι Ορίζοντες στα Ανώτατα Εκπαιδευτικά Ιδρύματα: Ενίσχυση της ποιότητας, της λειτουργικότητας και της σύνδεσης των Α.Ε.Ι. με την κοινωνία και λοιπές διατάξεις» (Α' 141).

13. Το σχετικό απόσπασμα πρακτικών της υπ'αρ. 225/22-11-2022 συνεδρίασης του Πρυτανικού Συμβουλίου του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας (θέμα 11ο, περ. α. "Κανονισμός αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου, σύμφωνα με το άρθρο 126 του ν. 4957/2022").

14. Το γεγονός ότι από την παρούσα πράξη δεν προκαλείται δαπάνη σε βάρος του τακτικού προϋπολογισμού ή της κρατικής επιχορήγησης του Ιδρύματος, αποφασίζει ομόφωνα:

Την έγκριση Κανονισμού Αποδοχών για την παροχή διδακτικού έργου ως ακολούθως:

Άρθρο 1
Προοίμιο - Πεδίο Εφαρμογής

1. Ο Κανονισμός Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου (εφεξής: Κανονισμός), εφαρμόζεται σε όλες τις κατηγορίες διδακτικού προσωπικού που παρέχουν

διδασκτικό έργο σε προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, καθώς και σε ξενόγλωσσα προγράμματα σπουδών (Ξ.Π.Σ.) όλων των κύκλων, εφόσον αυτά προβλέπουν τέλη φοίτησης.

2. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται επίσης σε εκπαιδευτικά / επιμορφωτικά προγράμματα υλοποιούμενα από το Κέντρο Επιμόρφωσης και Δια Βίου Μάθησης (εφεξής: Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.) του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

3. Ο παρών Κανονισμός αφορά όλες τις κατηγορίες διδασκτικού προσωπικού που παρέχουν διδασκτικό έργο σε διδρυματικά και κοινά προγράμματα σπουδών δεύτερου και τρίτου κύκλου, Ξ.Π.Σ. όλων των κύκλων, καθώς επίσης και σε εκπαιδευτικά / επιμορφωτικά προγράμματα του Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ., τα οποία υλοποιούνται σε συνεργασία με άλλα Α.Ε.Ι. και λοιπούς φορείς, υπό την προϋπόθεση ότι το Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας έχει τη διοικητική υποστήριξη του προγράμματος.

Άρθρο 2

Σκοπός

Σκοπός του Κανονισμού είναι ο προσδιορισμός των ανωτάτων ορίων αμοιβής των διαφόρων κατηγοριών διδασκόντων ανά διδασκτική ώρα και ανά κατηγορία προγράμματος, στις περιπτώσεις όπου η διαχείριση των προγραμμάτων αυτών γίνεται αποκλειστικά μέσω του Ειδικού Λογαριασμού Κονδυλίων Έρευνας (εφεξής: Ε.Λ.Κ.Ε.) του Ιδρύματος και υπό την προϋπόθεση ότι για τα προγράμματα αυτά προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους επιμορφούμενους.

Άρθρο 3

Κατηγορίες Προγραμμάτων

1. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται υποχρεωτικά στις ακόλουθες κατηγορίες εκπαιδευτικών / επιμορφωτικών προγραμμάτων που υλοποιούνται στο Πανεπιστήμιο Θεσσαλίας, και μόνο εφόσον προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους επιμορφούμενους:

- α) Προγράμματα Σπουδών Δεύτερου Κύκλου,
- β) Προγράμματα Σπουδών Τρίτου Κύκλου,
- γ) Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών Πρώτου Κύκλου,
- δ) Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών Δεύτερου Κύκλου,
- ε) Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών Τρίτου Κύκλου,
- στ) Εκπαιδευτικά και επιμορφωτικά προγράμματα του Κέντρου Επιμόρφωσης και Διά Βίου Μάθησης (Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ.).

2. Ο Κανονισμός καταρτίζεται με απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Ιδρύματος. Το Συμβούλιο Διοίκησης δύναται να λαμβάνει υπόψη την γνώμη των σχετικών ακαδημαϊκών οργάνων, του Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. και της Επιτροπής Ερευνών του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

Άρθρο 4

Κατηγορίες Διδασκόντων

1. Ο Κανονισμός εφαρμόζεται για όλες τις κατηγορίες διδασκόντων των εκπαιδευτικών / επιμορφωτικών προγραμμάτων.

2. Με τον παρόντα Κανονισμό καθορίζεται το ανώτατο όριο αμοιβής ανά διδασκτική ώρα ανάλογα με τα προσόντα τους και ανά κατηγορία προγραμμάτων σπουδών για τις ακόλουθες κατηγορίες διδασκτικού προσωπικού, όταν παρέχουν διδασκτικό έργο σε εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά προγράμματα του άρθρου 1 στα οποία προβλέπεται η καταβολή τελών φοίτησης από τους επιμορφούμενους:

α) Μέλη Διδακτικού Ερευνητικού Προσωπικού (Δ.Ε.Π.) του Ιδρύματος, σύμφωνα με τις διατάξεις των άρθρων 154-161 του ν.4957/2022 περί μελών Δ.Ε.Π.,

β) μέλη Ειδικού Εκπαιδευτικού Προσωπικού (Ε.Ε.Π.) του Ιδρύματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 163 του ν. 4957/2022,

γ) μέλη Εργαστηριακού Διδακτικού Προσωπικού (Ε.ΔΙ.Π.) του Ιδρύματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 164 του ν. 4957/2022,

δ) μέλη Ειδικού Τεχνικού Εργαστηριακού Προσωπικού (Ε.Τ.Ε.Π.) του Ιδρύματος, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 165 του ν. 4957/2022,

ε) Ομότιμοι Καθηγητές ή αφυπηρητήσαντα μέλη Δ.Ε.Π., σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 170 του ν. 4957/2022,

στ) Εντεταλμένοι Διδάσκοντες, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 173 του ν. 4957/2022,

ζ) Επισκέπτες Καθηγητές και Επισκέπτες Ερευνητές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 171 του ν. 4957/2022,

η) Ερευνητές και Ερευνητές επί συμβάσει, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 172 του ν. 4957/2022,

θ) Συνεργαζόμενοι Καθηγητές, που αποτελούν μέλη Δ.Ε.Π. άλλων ιδρυμάτων του εσωτερικού,

ι) Μεταδιδακτορικοί Ερευνητές, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 174 του ν. 4957/2022,

ια) Ερευνητές και Ειδικό Λειτουργικό Επιστήμονες (Ε.Λ.Ε.) των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) ή άλλων ερευνητικών οργανισμών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις διατάξεις της παρ. 2 του άρθρου 174 του ν. 4957/2022,

ιβ) Καθηγητές ιδρυμάτων της αλλοδαπής, σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 169 του ν.4957/2022,

ιγ) Επιστημονικοί Συνεργάτες σε προγράμματα σπουδών δεύτερου κύκλου και επιμορφωτικά προγράμματα του Κ.Ε.ΔΙ.ΒΙ.Μ. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

Άρθρο 5

Κατηγορίες Διδακτικού Έργου

1. Οι κατηγορίες του διδασκτικού έργου προσδιορίζονται σύμφωνα με την παρ. 1 του άρθρου 64 του ν. 4957/2022.

2. Ως κατηγορίες διδασκτικού έργου προσδιορίζονται οι ακόλουθες:

- α) η αυτοδύναμη διδασκαλία υποχρεωτικών και κατ' επιλογή μαθημάτων του προγράμματος σπουδών,
- β) η διεξαγωγή εργαστηρίων και εργαστηριακών ασκήσεων,

γ) το κλινικό έργο για τη διδασκαλία φοιτητών/τριών και η διεξαγωγή κλινικών ασκήσεων,

δ) η εποπτεία και ο συντονισμός των φοιτητών/τριών κατά τη διενέργεια πρακτικής άσκησης,

ε) η επίβλεψη εργασιών ή/και διπλωματικών εργασιών των φοιτητών/τριών, και

στ) η οργάνωση και διεξαγωγή σεμιναρίων και συνεδρίων ή η οργάνωση και ο συντονισμός άλλων εκπαιδευτικών δραστηριοτήτων που αποσκοπούν στην εμπέδωση και εμπέδωση σε υψηλό επίπεδο των γνώσεων των φοιτητών σε επιστημονικές περιοχές του γνωστικού αντικείμενου του προγράμματος σπουδών.

3. Κατά την ανάθεση του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες από το αρμόδιο Όργανο ανάθεσης, προσδιορίζονται μια ή περισσότερες κατηγορίες διδακτικού έργου της παρ. 2 του παρόντος άρθρου που τους ανατίθενται.

Άρθρο 6

Διδασκαλία σε Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών (Π.Μ.Σ.)

1. Οι κατηγορίες διδασκόντων των προγραμμάτων σπουδών δεύτερου κύκλου (Προγράμματα Μεταπτυχιακών Σπουδών - Π.Μ.Σ.) προσδιορίζονται στην παρ. 1 του άρθρου 83 του ν. 4957/2022.

2. Οι προβλεπόμενες κατηγορίες διδασκόντων σε Π.Μ.Σ. είναι οι ακόλουθες:

α) οι διδάσκοντες των περ. α) έως θ), ια) του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, και

β) επιστήμονες αναγνωρισμένου κύρους, οι οποίοι διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις και σχετική εμπειρία στο γνωστικό αντικείμενο του Π.Μ.Σ.

3. Η Συντονιστική Επιτροπή του Π.Μ.Σ., εφόσον υφίσταται, εισηγείται προς τη Συνέλευση του Τμήματος την κατανομή του διδακτικού έργου, καθώς και την ανάθεση διδακτικού έργου στις διάφορες κατηγορίες διδασκόντων καθώς και για την πρόσκληση Επισκεπτών Καθηγητών για την κάλυψη των διδακτικών αναγκών του Π.Μ.Σ., σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της παρ. 3 του άρθρου 82 του ν. 4957/2022.

4. Εάν δεν υφίσταται Συντονιστική Επιτροπή του Π.Μ.Σ., τότε η εισήγηση της παρ. 1 γίνεται από τον Διευθυντή του Π.Μ.Σ., σύμφωνα με τη σχετική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 83 του ν. 4957/2022.

5. Η ανάθεση του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες του Π.Μ.Σ. γίνεται σύμφωνα με τα ακόλουθα:

α) Η ανάθεση του διδακτικού έργου στους διδάσκοντες του Π.Μ.Σ. γίνεται από τη Συνέλευση του επισπεύδοντος Τμήματος, σύμφωνα με τη σχετική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 82 του ν. 4957/2022.

β) Ειδικότερες προϋποθέσεις σχετικά με την ανάθεση του διδακτικού έργου δύναται να ορίζονται στην απόφαση ίδρυσης του Π.Μ.Σ., σύμφωνα με τη σχετική διάταξη της παρ. 2 του άρθρου 83 του ν. 4957/2022.

γ) Το ύψος της ωριαίας αμοιβής κάθε διδάσκοντος, ανάλογα με τα προσόντα του, προσδιορίζεται με βάση το άρθρο 9 του παρόντος Κανονισμού.

δ) Η σύναψη της σύμβασης γίνεται με βάση τις προβλέψεις των άρθρων 13 και 14 του παρόντος Κανονισμού, με βάση την απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Π.Μ.Σ. για την ανάθεση του διδακτικού έργου, όπου προσδιορίζεται η κατηγορία του κάθε διδάσκοντα.

ε) Ειδικώς οι διδάσκοντες που έχουν την ιδιότητα μέλους Δ.Ε.Π., δύναται να αμείβονται επιπρόσθετα για έργο

που προσφέρουν προς το Π.Μ.Σ., εφόσον εκπληρώνουν τις ελάχιστες εκ του νόμου υποχρεώσεις τους, όπως ορίζονται στην παρ. 2 του άρθρου 155 του ν. 4957/2022. Το τελευταίο εδάφιο περί μελών Δ.Ε.Π. εφαρμόζεται αναλογικά και για τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π., εφόσον εκπληρώνουν τις ελάχιστες εκ του νόμου υποχρεώσεις τους.

Άρθρο 7

Διδασκαλία σε Ξενόγλωσσα Προγράμματα Σπουδών (Ξ.Π.Σ.)

1. Το διδακτικό έργο του Ξενόγλωσσου Προγράμματος Σπουδών (Ξ.Π.Σ.) δεύτερου κύκλου κατανέμεται με απόφαση της Επιτροπής Προγράμματος Σπουδών του Ξ.Π.Σ. σε διδάσκοντες με γνωστικό αντικείμενο συναφές με το αντικείμενο του διδακτικού έργου που τους ανατίθεται, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της παρ. 1 του άρθρου 103 του ν. 4957/2022.

2. Ως διδακτικό προσωπικό του Ξ.Π.Σ. δύναται να απασχολούνται οι διδάσκοντες των περ. α) έως ιβ) του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, καθώς και νέοι επιστήμονες.

3. Επιπροσθέτως, θα πρέπει να ισχύουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις ανά κατηγορία διδασκόντων:

α) τα μέλη Δ.Ε.Π. του επισπεύδοντος Τμήματος ή άλλων Τμημάτων του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας ή άλλου Ανώτατου Εκπαιδευτικού Ιδρύματος (Α.Ε.Ι.) αποτελούν διδάσκοντες με πρόσθετη απασχόληση πέραν των νόμιμων υποχρεώσεών τους, όπως αυτές ορίζονται στο άρθρο 155 του ν. 4957/2022,

β) τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. πρέπει υποχρεωτικά είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος και να έχουν διδακτική εμπειρία, καθώς και επαρκή επιστημονική, συγγραφική ή ερευνητική δραστηριότητα,

γ) οι Ερευνητές και οι Ειδικόι Λειτουργικοί Επιστήμονες των ερευνητικών κέντρων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) ή άλλων ερευνητικών οργανισμών της ημεδαπής και της αλλοδαπής, θα πρέπει να είναι κάτοχοι διδακτορικού διπλώματος και να έχουν διδακτική εμπειρία και επαρκή επιστημονική, συγγραφική ή ερευνητική δραστηριότητα,

δ) οι μεταδιδάκτορες και οι νέοι επιστήμονες, θα πρέπει να είναι κάτοχοι κατ' ελάχιστον διδακτορικού διπλώματος, οι οποίοι διαθέτουν εξειδικευμένες γνώσεις ή σχετική εμπειρία στο γνωστικό αντικείμενο του Ξ.Π.Σ..

4. Η ανάθεση του διδακτικού έργου γίνεται σύμφωνα με τα ακόλουθα:

α) Η Επιτροπή Προγράμματος Σπουδών του Ξ.Π.Σ. κατανέμει το διδακτικό έργο μεταξύ των διδασκόντων του Ξ.Π.Σ., ύστερα από εισήγηση του Διευθυντή του Ξ.Π.Σ., σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της παρ. 3.β του άρθρου 102 και των παρ. 2 και 3 του άρθρου 103 του ν. 4957/2022.

β) Η απόφαση περί ανάθεσης διδακτικού έργου εκδίδεται το αργότερο έως την έναρξη κάθε ακαδημαϊκού εξαμήνου και περιλαμβάνει υποχρεωτικά τους διδάσκοντες του Ξ.Π.Σ., τα μαθήματα, τις εκπαιδευτικές δραστηριότητες και το σύνολο των διδακτικών ωρών που ανατίθενται ανά διδάσκοντα σύμφωνα με το πρόγραμμα σπουδών ανά ακαδημαϊκό εξάμηνο.

γ) Επιπροσθέτως, στην ίδια παραπάνω απόφαση περί ανάθεσης του διδακτικού έργου περιλαμβάνεται υποχρεωτικά και το συνολικό κόστος της αμοιβής των διδασκόντων, εφόσον προβλέπεται η καταβολή αμοιβής και κοινοποιείται προς τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας μέσω του Επιστημονικού Υπευθύνου του σχετικού έργου.

δ) Όλες οι κατηγορίες διδακτικού προσωπικού αμείβονται αποκλειστικά από τους πόρους του Ξ.Π.Σ., εφόσον προβλέπεται αμοιβή τους. Το ύψος της αμοιβής ανά κατηγορία διδακτικού προσωπικού καθορίζεται σύμφωνα με τον παρόντα Κανονισμό για το σύνολο των διδακτικών ωρών που ανατίθενται ανά περίπτωση.

ε) Ειδικότερες προϋποθέσεις σχετικά με την ανάθεση του διδακτικού έργου δύναται να ορίζονται στην απόφαση ίδρυσης του Ξ.Π.Σ.

στ) Η σύμβαση ακολουθεί τις προβλέψεις των άρθρων 13 και 14 του παρόντος Κανονισμού, με βάση την απόφαση του αρμόδιου οργάνου του Ξ.Π.Σ. για την ανάθεση του διδακτικού έργου, όπου προσδιορίζεται η κατηγορία κάθε διδάσκοντα.

Άρθρο 8

Διδασκαλία σε προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ.

1. Στο Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. του Ιδρύματος δύναται να απασχοληθούν διάφορες κατηγορίες διδασκόντων, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 120 του ν. 4957/2022.

2. Συγκεκριμένα, δύναται να απασχοληθούν οι ακόλουθες κατηγορίες διδασκόντων:

- α) μέλη Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. της ημεδαπής και αλλοδαπής,
- β) ερευνητές α', β', γ' και δ' βαθμίδας των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν.4310/2014 (Α' 258) της ημεδαπής και της αλλοδαπής,
- γ) μέλη Ε.Ε.Π., Ε.Δι.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας,

δ) επισκέπτες Καθηγητές, επισκέπτες ερευνητές, ερευνητές επί συμβάσει, συνεργαζόμενοι Καθηγητές και διδάσκοντες στους οποίους έχει ανατεθεί αυτοδύναμο διδακτικό έργο σε προγράμματα τυπικής εκπαίδευσης,

ε) διδάσκοντες που εντάσσονται στο Μητρώο Εκπαιδευτών του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις της περ. α) της παρ. 3 του άρθρου 120 του ν. 4957/2022.

3. Η ανάθεση του Διδακτικού Έργου σε έργα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. γίνεται ως ακολούθως:

α) Με απόφαση του Συμβουλίου του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., κατόπιν εισήγησης του Διευθυντή του, εντάσσονται οι διδάσκοντες της περ. ε) της παρ. 2 του παρόντος άρθρου σε κατηγορία διδάσκοντος, ανάλογα με τα προσόντα τους.

β) Η σύναψη της σύμβασης γίνεται κατόπιν σχετικής εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου του έργου προς την Επιτροπή Ερευνών του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας. Το σύνολο των αποδοχών κάθε εκπαιδευτή από τη συμμετοχή του σε έργα/προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176).

Άρθρο 9

Καθορισμός αποζημίωσης ανά διδακτική ώρα.

1. Η ωριαία αποζημίωση για την παροχή διδακτικού έργου, από διδάσκοντες σε προγράμματα των

περ. α' και β' του άρθρου 3 του παρόντος, ορίζεται έως το τετραπλάσιο του ωρομισθίου, όπως αυτό προσδιορίζεται από τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, ανάλογα με την ιδιότητα του κάθε διδάσκοντος, και σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για κάθε κατηγορία διδάσκοντος. Το κόστος της ωριαίας αποζημίωσης για την παροχή διδακτικού έργου συμπεριλαμβάνει τη διδασκαλία εκτός εργάσιμων ημερών, την υποστήριξη των εκπαιδευομένων, την προετοιμασία της διδασκαλίας του μαθήματος και την επικαιροποίηση του εκπαιδευτικού υλικού, το οποίο πρέπει να προσαρμόζεται στις ανάγκες του εκάστοτε εκπαιδευτικού/ επιμορφωτικού προγράμματος και της ομάδας των εκπαιδευομένων.

2. Η ωριαία αποζημίωση για την παροχή διδακτικού έργου, από διδάσκοντες σε προγράμματα των περ. γ', δ' και ε' του άρθρου 3 του παρόντος, ορίζεται έως το πενταπλάσιο του ωρομισθίου, όπως αυτό προσδιορίζεται από τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, ανάλογα με την ιδιότητα του κάθε διδάσκοντος, και σύμφωνα με τον υπολογισμό χρονοχρέωσης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας για κάθε κατηγορία διδάσκοντος. Το κόστος της ωριαίας αποζημίωσης για την παροχή διδακτικού έργου συμπεριλαμβάνει τη διδασκαλία εκτός εργάσιμων ημερών, την υποστήριξη των εκπαιδευομένων, την προετοιμασία της διδασκαλίας του μαθήματος και την επικαιροποίηση του εκπαιδευτικού υλικού, το οποίο πρέπει να προσαρμόζεται στις ανάγκες του εκάστοτε εκπαιδευτικού/ επιμορφωτικού προγράμματος και της ομάδας των εκπαιδευομένων.

3. Η ωριαία αποζημίωση παροχής διδακτικού έργου σε εκπαιδευτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., τα οποία υλοποιούνται δια ζώσης ή/και με σύγχρονη εξ αποστάσεως εκπαίδευση, ορίζεται έως το 80% του ωριαίου κόστους όπως αυτό προσδιορίζεται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

4. Η ωριαία αποζημίωση σε εκπαιδευτικά προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ., τα οποία υλοποιούνται μέσω ασύγχρονης τηλεκπαίδευσης, ορίζεται έως το 30% του ωριαίου κόστους, όπως αυτό προσδιορίζεται στην παρ. 1 του παρόντος άρθρου.

5. Η ωριαία αποζημίωση των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου δύναται να προσαυξάνεται κατά πενήντα τοις εκατό (50%), κατόπιν αιτιολογημένης απόφασης του αρμόδιου οργάνου για την ανάθεση του διδακτικού έργου, εφόσον ισχύουν οι ακόλουθες προϋποθέσεις σωρευτικά:

α) ο διδάσκων είναι Καθηγητής πανεπιστημιακού ιδρύματος της αλλοδαπής ή Ερευνητής ερευνητικού οργανισμού της αλλοδαπής,

β) το προς ανάθεση διδακτικό έργο παρουσιάζει ιδιαίτερες απαιτήσεις και δυσκολίες (εξειδικευμένο εργαστηριακό έργο, κλινικό έργο).

6. Σε περίπτωση αποδοχής διαχείρισης εκπαιδευτικών/ επιμορφωτικών προγραμμάτων για τα οποία τα προβλεπόμενα από τον φορέα χρηματοδότησης ωριαία κόστη αποκλίνουν από τα αναφερόμενα στις παρ. 1 έως και 5 του παρόντος άρθρου, τότε εφαρμόζο-

νται οι σχετικές οδηγίες του φορέα χρηματοδότησης, όπως αυτές περιλαμβάνονται ρητά στους σχετικούς όρους χρηματοδότησης, δίχως να δύναται οι ωριαίες χρεώσεις να υπερβαίνουν τα όρια που θέτει ο παρών Κανονισμός.

7. Στην περίπτωση κατά την οποία το διδακτικό έργο αφορά τις κατηγορίες διδακτικού έργου (β) έως (δ) και (στ) του άρθρου 5 του παρόντος Κανονισμού, με εξαίρεση την περ. (ε) που αφορά στην επίβλεψη διπλωματικών εργασιών, ισχύουν τα όρια των παρ. 1 και 2 του παρόντος άρθρου πολλαπλασιαζόμενα με συντελεστή 0,7 (70%).

8. Δεν επιτρέπονται αμοιβές για την περ. (ε) του άρθρου 5 του παρόντος Κανονισμού που αφορά στην επίβλεψη διπλωματικών εργασιών.

Άρθρο 10

Ανώτατα Όρια Αποδοχών Διδασκόντων

1. Κατά τη σύναψη της σύμβασης απασχόλησης του διδακτικού προσωπικού στα διάφορα εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά έργα/ προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε., τηρούνται οι προβλέψεις του άρθρου 246 του ν.4957/2022, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

2. Οι αποζημιώσεις για την παροχή διδακτικού έργου που καταβάλλονται προς τα μέλη Ε.Ε.Π., Ε.Τ.Ε.Π. και Ε.Δι.Π. των Α.Ε.Ι., δεν μπορεί να υπερβαίνουν το ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015. Στο εν λόγω όριο συμπεριλαμβάνονται και οι πρόσθετες αμοιβές από τη συμμετοχή σε έργα/προγράμματα που χρηματοδοτούνται από εθνικούς πόρους, σύμφωνα με το άρθρο 230 του ν. 4957/2022.

3. Δεν εμπίπτουν στο ανώτατο όριο αποδοχών της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176) οι αμοιβές των μελών Δ.Ε.Π. των Α.Ε.Ι. και των Ερευνητών των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258) από τη συμμετοχή τους σε κάθε είδους προγράμματα των Ε.Λ.Κ.Ε. των Α.Ε.Ι. και των ερευνητικών και τεχνολογικών φορέων του άρθρου 13Α του ν. 4310/2014 (Α' 258), τα οποία χρηματοδοτούνται από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, σύμφωνα με τις σχετικές διατάξεις του άρθρου 230 του ν. 4957/2022 και του άρθρου 156 του ν. 4472/2017. Οι σχετικές αμοιβές δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσεως και ως εκ τούτου, μπορούν να υπερβούν το όριο του 100% των μηνιαίων τακτικών μικτών αποδοχών των διδασκόντων, ακόμα και χωρίς να ενταχθούν στην κατηγορία άσκησης ελευθερίου επαγγέλματος με έναρξη επιτηδεύματος και να εκδίδουν τιμολόγιο.

4. Τέλος, σύμφωνα με την παρ. 2 του άρθρου 120 του ν.4957/2022, το σύνολο των αποδοχών κάθε διδάσκοντα από τη συμμετοχή του σε έργα/προγράμματα του Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. του Ιδρύματος ή των Κ.Ε.Δι.Βι.Μ. άλλων Ιδρυμάτων δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο της παρ. 1 του άρθρου 28 του ν. 4354/2015 (Α' 176), ήτοι δεν μπορεί να υπερβαίνει το όριο αποδοχών Γενικού Γραμματέα Υπουργείου, όπως αυτό ισχύει κάθε φορά.

Άρθρο 11

Τήρηση Τακτικών και Λοιπών Υποχρεώσεων Διδασκόντων

1. Το διδακτικό προσωπικό των κατηγοριών α) έως δ) της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού,

έχει δικαίωμα πρόσθετης απασχόλησης για την παροχή διδακτικού έργου στα εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά προγράμματα του άρθρου 3, υπό την προϋπόθεση ότι το διδακτικό έργο αυτό είναι πέραν των ελάχιστων τακτικών υποχρεώσεων του και ότι έχει εκπληρώσει τις ελάχιστες υποχρεώσεις του προς το Τμήμα στο οποίο υπηρετεί, σύμφωνα με το ισχύον πλαίσιο υποχρεώσεων.

2. Για τον σκοπό αυτό, κατά τη διαδικασία της σύναψης της σύμβασης διδασκαλίας, το διδακτικό προσωπικό των κατηγοριών α) έως δ) της παρ. 2 του άρθρου 4 υποχρεούται όπως υποβάλλει/καταθέσει στον Ε.Λ.Κ.Ε. υπεύθυνη δήλωση περί τήρησης όλων των όρων και προϋποθέσεων πρόσθετης απασχόλησης στα σχετικά εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά προγράμματα.

3. Η προϋπόθεση της παρ. 1 του παρόντος άρθρου δεν ισχύει για το διδακτικό προσωπικό όλων των κατηγοριών που βρίσκεται σε νόμιμη άδεια, εφόσον προσκομιστεί στον Ε.Λ.Κ.Ε. το απαραίτητο αποδεικτικό έγγραφο για την χορήγηση της άδειας από το αρμόδιο Όργανο.

4. Η προϋπόθεση τήρησης των λοιπών συμβατικών υποχρεώσεων εφαρμόζεται αναλόγως και στο διδακτικό προσωπικό των περ. στ) έως ι) της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, αποκλειστικά για την παροχή διδακτικού έργου που συνιστά πρόσθετη απασχόληση πέραν των ελάχιστων λοιπών υποχρεώσεων που τους έχουν ανατεθεί με τη σύμβαση που έχουν συνάψει.

5. Η υποβολή ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης εκ μέρους του διδάσκοντος συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα και επιφέρει όλες τις συνέπειες του νόμου περί ψευδούς υπεύθυνης δήλωσης.

Άρθρο 12

Παροχή διδακτικού έργου από δημόσιους υπαλλήλους

1. Η παροχή διδακτικού έργου από δημοσίους υπαλλήλους σε προγράμματα που δεν ανήκουν στο Εθνικό Στρατηγικό Πλαίσιο Αναφοράς (Ε.Σ.Π.Α.), γίνεται σύμφωνα με τις διατάξεις του άρθρου 127 του ν. 4957/2022.

2. Για το διδακτικό έργο σε προγράμματα του άρθρου 2 του παρόντος Κανονισμού, το οποίο παρέχεται από υπαλλήλους φορέων του δημόσιου τομέα, δεν εφαρμόζεται το άρθρο 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (ν.3528/2007), περί της άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή, ή άλλες αντίστοιχες διατάξεις, υπό την προϋπόθεση ότι το διδακτικό έργο υλοποιείται εκτός του τακτικού ωραρίου εργασίας των υπαλλήλων. Σε κάθε άλλη περίπτωση απαιτείται προηγούμενη άδεια άσκησης ιδιωτικού έργου με αμοιβή από το αρμόδιο Όργανο/ υπηρεσιακό συμβούλιο στο οποίο υπάγεται ο υπάλληλος.

3. Οι δημόσιοι υπάλληλοι που εμπίπτουν στην προηγούμενη παράγραφο διατηρούν την υποχρέωση έγγραφης ενημέρωσης της υπηρεσίας τους, για την ανάληψη διδακτικού έργου. Η έγγραφη ενημέρωση του υπαλλήλου προς την υπηρεσία του θα πρέπει να συμπεριλαμβάνει κατ' ελάχιστο τα ακόλουθα στοιχεία:

α) τον τίτλο του προγράμματος του Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, στο πλαίσιο του οποίου θα παρασχεθούν οι διδακτικές υπηρεσίες,

β) το ακριβές αντικείμενο της διδασκαλίας, όπως προκύπτει από την απόφαση ανάθεσης του αρμόδιου ακαδημαϊκού οργάνου ή/και τη σχετική σύμβαση με τον Ε.Λ.Κ.Ε.,

γ) τη χρονική διάρκεια παροχής των διδακτικών υπηρεσιών και

δ) τις ημέρες και ώρες απασχόλησής τους ανά εβδομάδα.

4. Η παράλειψη ενημέρωσης της υπηρεσίας του εκ μέρους του δημοσίου υπαλλήλου που παρέχει το διδακτικό έργο συνιστά πειθαρχικό παράπτωμα, σύμφωνα με την περ. κε) της παρ. 1 του άρθρου 107 του ν. 3528/2007.

Άρθρο 13

Προϋποθέσεις Σύναψης Σύμβασης Διδασκόντων

1. Η σύναψη της σύμβασης απασχόλησης του διδακτικού προσωπικού στα διάφορα εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά έργα/ προγράμματα του Ε.Λ.Κ.Ε. γίνεται σύμφωνα με τις προβλέψεις του άρθρου 243 του ν. 4957/2022, όπως έχει τροποποιηθεί και ισχύει.

2. Στα εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά έργα/προγράμματα απασχολούνται για την παροχή διδακτικού έργου διδάσκοντες της παρ. 2 του άρθρου 4 του παρόντος Κανονισμού, η εκτέλεση του οποίου εγκρίνεται από την Επιτροπή Ερευνών, κατόπιν εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου και του αρμόδιου ακαδημαϊκού οργάνου για την ανάθεση της διδασκαλίας, η οποία περιλαμβάνει κατ' ελάχιστον το έργο/ πρόγραμμα στο πλαίσιο του οποίου θα παρασχεθούν οι διδακτικές υπηρεσίες, το ακριβές αντικείμενο της διδασκαλίας, τη χρονική διάρκεια της διδασκαλίας, τις προβλεπόμενες ημέρες και ώρες απασχόλησης και το ύψος των αποδοχών.

3. Για τη συμμετοχή σε έργα/προγράμματα του προσωπικού της παρ. 2 του παρόντος άρθρου, δεν απαιτείται προηγούμενη άδεια του υπηρεσιακού συμβουλίου ή άλλου αντίστοιχου οργάνου, πέραν της Επιτροπής Ερευνών κατόπιν της εισήγησης του Επιστημονικού Υπευθύνου και του αρμόδιου για την ανάθεση της διδασκαλίας ακαδημαϊκού οργάνου. Επίσης, για τη συμμετοχή του προσωπικού αυτού σε εκπαιδευτικά/ επιμορφωτικά έργα/προγράμματα δεν απαιτείται η χορήγηση άδειας άσκησης ιδιωτικού έργου επ' αμοιβή του άρθρου 31 του Κώδικα Κατάστασης Δημοσίων Πολιτικών Διοικητικών Υπαλλήλων και Υπαλλήλων Ν.Π.Δ.Δ. (Ν.3528/2007), εφόσον η απασχόληση αυτή εκτελείται πέραν του ωραρίου απασχόλησής τους.

4. Για τη σύναψη της σύμβασης απαιτείται η υποβολή στον Ε.Λ.Κ.Ε.:

α) της Υπεύθυνης Δήλωσης της παρ. 2 του άρθρου 11 του παρόντος Κανονισμού, και

β) του αντιγράφου της ενημέρωσης της παρ. 3 του άρθρου 12 του παρόντος Κανονισμού, για τις περιπτώσεις των δημοσίων υπαλλήλων.

5. Το πρόσθετο προσωπικό για την εκτέλεση διδακτικού έργου το οποίο δεν είναι μέλος του προσωπικού του Ιδρύματος απασχολείται με σύμβαση ανάθεσης έργου ή εργασίας ορισμένου χρόνου, η οποία συνάπτεται και παρατείνεται με σχετικές αποφάσεις της Επιτροπής Ερευνών χωρίς περιορισμό, κατόπιν εισήγησης του Επι-

στημονικού Υπευθύνου και απόφασης του αρμόδιου ανά περίπτωση οργάνου.

6. Στις περιπτώσεις απασχόλησης διδασκόντων με σύμβαση εργασίας ιδιωτικού δικαίου ορισμένου χρόνου ή έργου, καταβάλλονται σε βάρος του προϋπολογισμού του έργου και οι κάθε φύσης εργοδοτικές εισφορές που προβλέπονται από την ισχύουσα νομοθεσία.

Άρθρο 14

Διαδικασία Σύναψης Σύμβασης

1. Η σύναψη της σύμβασης γίνεται κατόπιν σχετικής αίτησης του Επιστημονικού Υπευθύνου του έργου προς τον Ε.Λ.Κ.Ε. του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας, σύμφωνα με τον Οδηγό Χρηματοδότησης και Διαχείρισης και έγκρισης της Επιτροπής Ερευνών. Η σχετική απόφαση αναρτάται στη Διαύγεια.

2. Κατά τη σύναψη της σύμβασης, λαμβάνονται υπόψη τα ακόλουθα:

α) Οι δαπάνες για αμοιβές διδασκαλίας υπολογίζονται με βάση το συνολικό πραγματικό χρόνο απασχόλησης του προσωπικού στο έργο και το ωριαίο κόστος αποζημίωσης των διδασκόντων, όπως αυτό προσδιορίζεται στα άρθρα 9 και 10 του παρόντος Κανονισμού.

β) Οι τυχόν περιορισμοί που αφορούν τις πρόσθετες αμοιβές, καθώς και το μέγιστο του αριθμού των ωρών διδακτικής απασχόλησης, οι οποίοι ισχύουν για το σύνολο των προγραμμάτων στα οποία συμμετέχει κάθε διδάσκων.

3. Οι προϋποθέσεις της πρόσθετης απασχόλησης μελών Δ.Ε.Π. (Καθηγητών και υπηρετούντων Λεκτόρων) πλήρους απασχόλησης, είναι οι ακόλουθοι:

α) Οι αμοιβές μελών Δ.Ε.Π. (Καθηγητών και υπηρετούντων Λεκτόρων) πλήρους απασχόλησης οι οποίοι απασχολούνται σε προγράμματα που χρηματοδοτούνται αποκλειστικά από διεθνείς ή ιδιωτικούς πόρους, δεν αποτελούν αμοιβές από κατοχή δεύτερης θέσεως και ως εκ τούτου, μπορούν να υπερβούν το όριο του 100% των μηνιαίων τακτικών μισθών αποδοχών τους ακόμα και χωρίς να ενταχθούν στην κατηγορία άσκησης ελευθερίου επαγγέλματος με έναρξη επιτηδεύματος και έκδοση τιμολόγιου παροχής υπηρεσιών.

4. Συνταξιούχοι του Δημοσίου δύνανται να απασχολούνται με σύμβαση μίσθωσης έργου στα έργα που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε. Για την καταβολή της αμοιβής τους, προσκομίζεται η σχετική δήλωσή τους προς την αρμόδια Διεύθυνση Υπηρεσίας Συντάξεων για την απασχόλησή τους στο πλαίσιο σύμβασης ανάθεσης έργου.

5. Για τις αμοιβές με Τιμολόγιο Λήψης Υπηρεσιών των υπαλλήλων φορέων του Δημοσίου εκτός του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας απαιτείται, κατά την έναρξη της απασχόλησής τους στο έργο, η προσκόμιση έγγραφης ενημέρωσης του υπηρεσιακού συμβουλίου του φορέα κύριας απασχόλησής τους. Στην έγγραφη ενημέρωση βεβαιώνεται ότι η συμμετοχή τους στο έργο δεν παρακλύει την εργασία τους και γίνεται σε χρόνο πέραν του υπηρεσιακού τους ωραρίου. Επίσης, για την καταβολή της αμοιβής τους απαιτείται βεβαίωση από τον φορέα κύριας απασχόλησής τους ότι έχουν δηλώσει τις αμοιβές τους σύμφωνα με την παρ. 3 του άρθρου 6 του ν. 1256/1982.

6. Η τροποποίηση - καταγγελία μιας σύμβασης γίνεται κατόπιν της αποστολής σχετικού εγγράφου, με το σχετικό τεκμηριωτικό υλικό, του Επιστημονικού Υπευθύνου και σχετικής απόφασης της Επιτροπής Ερευνών.

Άρθρο 15

Διαδικασία Πληρωμής Διδασκόντων

1. Οι πάσης φύσεως αποδοχές των διδασκόντων καταβάλλονται από τον Ε.Λ.Κ.Ε., μέσω της Ενιαίας Αρχής Πληρωμής. Η πληρωμή της αμοιβής του κάθε διδάσκοντα πραγματοποιείται σε τραπεζικό λογαριασμό του, σε οποιαδήποτε τράπεζα.

2. Ο προσδιορισμός του συνολικού κόστους της απασχόλησης πραγματοποιείται σύμφωνα με το ωριαίο κόστος αποζημίωσης του άρθρου 9 του παρόντος Κανονισμού επί τις συνολικές ώρες απασχόλησής του στο έργο.

Άρθρο 16

Ερμηνεία Κανονισμού Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου.

1. Τροποποίηση του Κανονισμού είναι δυνατή, εφόσον υπάρχει ανάγκη και οι συνθήκες το απαιτούν, μετά από εισήγηση της Επιτροπής Ερευνών και εγκριτική απόφαση του Συμβουλίου Διοίκησης του Πανεπιστημίου Θεσσαλίας.

2. Η Επιτροπή Ερευνών, με σκοπό τη διαφύλαξη του κύρους και της αξιοπιστίας του Ιδρύματος αλλά και της

διαφάνειας των διαδικασιών, δύναται να εκδίδει αποφάσεις, που εξειδικεύουν τις διαδικασίες στο πλαίσιο αποτελεσματικής αντιμετώπισης και ρύθμισης ειδικών θεμάτων που τυχόν προκύπτουν και ενδεχομένως απαιτούν (ad hoc) ρύθμιση, η εφαρμογή των οποίων είναι υποχρεωτική στο πλαίσιο των εκτελούμενων έργων που διαχειρίζεται ο Ε.Λ.Κ.Ε.

3. Για τις περιπτώσεις που δεν προβλέπονται στον Κανονισμό ή για ζητήματα που ενδέχεται να προκύψουν κατά την εφαρμογή του, εφόσον αυτά δεν ρυθμίζονται από την ισχύουσα νομοθεσία, αρμόδιο αποφασιστικό Όργανο είναι το Συμβούλιο Διοίκησης, κατόπιν σχετικής εισήγησης της Επιτροπής Ερευνών του Ιδρύματος.

Άρθρο 17

Ισχύς του Κανονισμού Αποδοχών για την Παροχή Διδακτικού Έργου

Η ισχύς του παρόντος Κανονισμού αρχίζει από την ημερομηνία δημοσίευσης του στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Η απόφαση αυτή να δημοσιευθεί στην Εφημερίδα της Κυβερνήσεως.

Βόλος, 30 Νοεμβρίου 2022

Ο Πρύτανης

ΖΗΣΗΣ ΜΑΜΟΥΡΗΣ



ΕΘΝΙΚΟ ΤΥΠΟΓΡΑΦΕΙΟ

Το Εθνικό Τυπογραφείο αποτελεί δημόσια υπηρεσία υπαγόμενη στην Προεδρία της Κυβέρνησης και έχει την ευθύνη τόσο για τη σύνταξη, διαχείριση, εκτύπωση και κυκλοφορία των Φύλλων της Εφημερίδας της Κυβερνήσεως (ΦΕΚ), όσο και για την κάλυψη των εκτυπωτικών - εκδοτικών αναγκών του δημοσίου και του ευρύτερου δημόσιου τομέα (ν. 3469/2006/Α' 131 και π.δ. 29/2018/Α' 58).

1. ΦΥΛΛΟ ΤΗΣ ΕΦΗΜΕΡΙΔΑΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΕΩΣ (ΦΕΚ)

- Τα **ΦΕΚ σε ηλεκτρονική μορφή** διατίθενται δωρεάν στο **www.et.gr**, την επίσημη ιστοσελίδα του Εθνικού Τυπογραφείου. Όσα ΦΕΚ δεν έχουν ψηφιοποιηθεί και καταχωριστεί στην ανωτέρω ιστοσελίδα, ψηφιοποιούνται και αποστέλλονται επίσης δωρεάν με την υποβολή αίτησης, για την οποία αρκεί η συμπλήρωση των αναγκαίων στοιχείων σε ειδική φόρμα στον ιστότοπο **www.et.gr**.

- Τα **ΦΕΚ σε έντυπη μορφή** διατίθενται σε μεμονωμένα φύλλα είτε απευθείας από το Τμήμα Πωλήσεων και Συνδρομητών, είτε ταχυδρομικά με την αποστολή αιτήματος παραγγελίας μέσω των ΚΕΠ, είτε με ετήσια συνδρομή μέσω του Τμήματος Πωλήσεων και Συνδρομητών. Το κόστος ενός ασπρόμαυρου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,00 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,20 €. Το κόστος ενός έγχρωμου ΦΕΚ από 1 έως 16 σελίδες είναι 1,50 €, αλλά για κάθε επιπλέον οκτασέλιδο (ή μέρος αυτού) προσαυξάνεται κατά 0,30 €. Το τεύχος Α.Σ.Ε.Π. διατίθεται δωρεάν.

• Τρόποι αποστολής κειμένων προς δημοσίευση:

Α. Τα κείμενα προς δημοσίευση στο ΦΕΚ, από τις υπηρεσίες και τους φορείς του δημοσίου, αποστέλλονται ηλεκτρονικά στη διεύθυνση **webmaster.et@et.gr** με χρήση προηγμένης ψηφιακής υπογραφής και χρονοσήμανσης.

Β. Κατ' εξαίρεση, όσοι πολίτες δεν διαθέτουν προηγμένη ψηφιακή υπογραφή μπορούν είτε να αποστέλλουν ταχυδρομικά, είτε να καταθέτουν με εκπρόσωπό τους κείμενα προς δημοσίευση εκτυπωμένα σε χαρτί στο Τμήμα Παραλαβής και Καταχώρισης Δημοσιευμάτων.

- Πληροφορίες, σχετικά με την αποστολή/κατάθεση εγγράφων προς δημοσίευση, την ημερήσια κυκλοφορία των Φ.Ε.Κ., με την πώληση των τευχών και με τους ισχύοντες τιμοκαταλόγους για όλες τις υπηρεσίες μας, περιλαμβάνονται στον ιστότοπο (**www.et.gr**). Επίσης μέσω του ιστότοπου δίδονται πληροφορίες σχετικά με την πορεία δημοσίευσης των εγγράφων, με βάση τον Κωδικό Αριθμό Δημοσιεύματος (ΚΑΔ). Πρόκειται για τον αριθμό που εκδίδει το Εθνικό Τυπογραφείο για όλα τα κείμενα που πληρούν τις προϋποθέσεις δημοσίευσης.

2. ΕΚΤΥΠΩΤΙΚΕΣ - ΕΚΔΟΤΙΚΕΣ ΑΝΑΓΚΕΣ ΤΟΥ ΔΗΜΟΣΙΟΥ

Το Εθνικό Τυπογραφείο ανταποκρινόμενο σε αιτήματα υπηρεσιών και φορέων του δημοσίου αναλαμβάνει να σχεδιάσει και να εκτυπώσει έντυπα, φυλλάδια, βιβλία, αφίσες, μπλοκ, μηχανογραφικά έντυπα, φακέλους για κάθε χρήση, κ.ά.

Επίσης σχεδιάζει ψηφιακές εκδόσεις, λογότυπα και παράγει οπτικοακουστικό υλικό.

Ταχυδρομική Διεύθυνση: Καποδιστρίου 34, τ.κ. 10432, Αθήνα

ΤΗΛΕΦΩΝΙΚΟ ΚΕΝΤΡΟ: 210 5279000 - fax: 210 5279054

ΕΞΥΠΗΡΕΤΗΣΗ ΚΟΙΝΟΥ

Πωλήσεις - Συνδρομές: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279178 - 180)

Πληροφορίες: (Ισόγειο, Γρ. 3 και τηλεφ. κέντρο 210 5279000)

Παραλαβή Δημ. Ύλης: (Ισόγειο, τηλ. 210 5279167, 210 5279139)

Ωράριο για το κοινό: Δευτέρα ως Παρασκευή: 8:00 - 13:30

Ιστότοπος: **www.et.gr**

Πληροφορίες σχετικά με την λειτουργία του ιστότοπου: **helpdesk.et@et.gr**

Αποστολή ψηφιακά υπογεγραμμένων εγγράφων προς δημοσίευση στο ΦΕΚ: **webmaster.et@et.gr**

Πληροφορίες για γενικό πρωτόκολλο και αλληλογραφία: **grammateia@et.gr**

Πείτε μας τη γνώμη σας,

για να βελτιώσουμε τις υπηρεσίες μας, συμπληρώνοντας την ειδική φόρμα στον ιστότοπό μας.

